

ETTERFØLGERPLANLEGGING I SKYEN

Har du full kontroll på hvilken kompetanse selskapet egentlig har behov for nå og i framtiden? Mange bedrifter har en stab bygget for gårsdagen, men utvikling i teknologi og samfunn stiller stadig nye krav til kompetanse. Virksomheter som bygger opp intellektuell kapital og planlegger for neste generasjon ansatte, har et stort konkurransefortrinn.

Din kontaktperson:
Steinar Sabbasen | Director Salg
+47 992 73 057 | +47 22 41 08 10
steinar.sabbasen@sariba.com

Med HR pakkelsen SAP SuccessFactors Succession & Development fra Sariba kommer du raskt i gang med en god prosess for etterfølgerplanlegging. Den skybaserte løsningen identifiserer og utvikler virksomhetens styrker for å nå forretningsmessige mål, planlegge for fremtidig vekst og stimulerer de ansatte til faglig utvikling. Slik sikrer du at virksomheten har de talentene du trenger for å skape bedre resultater, i dag og i framtiden.

Hvorfor HR pakkeløsningen SAP SuccessFactors Succession & Development?

- Etterfølgerplanlegging settes i system og gjør det enkelt å planlegge for fremtidig vekst
- Gir innsikt og synliggjør ansattes potensiale for HR og ledere, slik at rett person jobber i rett stilling
- Engasjerer og motiverer medarbeidere med utviklingsplaner og karrieremuligheter
- Gjør selskapet til en attraktiv arbeidsgiver for framtiden
- Reduserer risiko ved å sikre at du har de talentene du trenger for å skape bedre resultater, i dag og i framtiden
- Aktiv strategisk styring av etterfølgelse for bedre forretningsresultater
- Kom raskt i gang – løsningen ligger i skyen og krever ingen installasjon

Din kontaktperson:

Steinar Sabbasen | Director Salg
+47 992 73 057 | +47 22 41 08 10
steinar.sabbasen@sariba.com