

A woman with blonde hair and red lipstick is looking through black binoculars. She is wearing a white t-shirt. The background is a solid blue color. In the top right corner, there is a black circle with the white text 'HR'.

HR

Etterfølger planlegging

- og medarbeiderutvikling



Planlegger du for fremtiden?

Hva skjer i din bedrift når nøkkelpersoner slutter? Dette er sannsynligvis ikke noe du liker å tenke på, men det å ha en prosess for både styring av etterfølgelse og medarbeiderutvikling kan faktisk øke motivasjonen til dine ansatte.

Visste du at turnoveren for aldersgruppen under 35 år er ca 20 prosent, og at den for aldersgruppen 35 – 49 år er på ca 10 prosent? Med disse tallene i bakhodet er det viktig å lage en plan slik at du ikke står uforberedt den dagen en nøkkelperson går ut av døra for siste gang.



Kjente utfordringer knyttet til etterfølgerplanlegging og medarbeiderutvikling

Det er mange utfordringer knyttet til det å ikke ha et system for etterfølgerplanlegging. Under lister vi opp noen av de mest aktuelle



- Dine ansatte vet ikke hvilke roller de kan strekke seg etter, og motiveres ikke til karriereplanlegging
- Din bedrift har ingen plan når nøkkelpersoner i selskapet forsvinner
- Din bedrift har ikke definert potensielle etterfølgere til kritiske stillinger
- Din bedrift har for lite kunnskap om hvilke kompetanser de ansatte besitter

Utfordringene er altså mange –
hvordan løser du disse?

Velg et system som hjelper deg med å planlegge – for fremtiden!

Å ha en god prosess for etterfølgerplanlegging er ikke det samme som å ønske at dyktige medarbeidere skal slutte.

Etterfølgerplanlegging handler om å ha en plan som sørger for at dine aller beste talenter blir i din bedrift, ved å vise de hvilke karrieremuligheter som faktisk finnes. Ved å inkludere fremtidige karrieremuligheter i dine medarbeideres utviklingsplan lar du de løfte blikket og se hva fremtiden faktisk kan bringe, samtidig som du både kartlegger kompetanse og avdekker kompetansegap.

Hvilken løsning bør du velge?

Det finnes flere ulike systemer for medarbeiderutvikling og etterfølgerplanlegging, og vi har full forståelse for at det å sette seg inn i hva de ulike systemene inneholder er en omfattende oppgave.

Vi i Sariba har i over 20 år levert HR-systemer til både store og små bedrifter, i offentlig og privat sektor, og har god erfaring når det kommer til rådgivning av våre kunder. Vi hjelper deg selvsagt med å velge den løsningen som er tilpasset de behovene du har, både i dag og i fremtiden.



Etterfølgerplanlegging og medarbeiderutvikling

Succession & Development

– fra SAP SuccessFactors

SAP SuccessFactors Succession & Development er en smart løsning som hjelper deg med å kartlegge kompetansen i bedriften, slik at du kan jobbe mer strategisk og langsiktig med utvikling av medarbeidere, og rekruttering av nye talenter.

Med SAP SuccessFactors Succession & Development tetter du raskt kunnskapshull, noe som sørger for at du har kompetansen som trengs for å fortsette å skape gode resultater i fremtiden.

Løsningen bruker smarte kartleggingsverktøy for å identifisere ulike ferdigheter, og gir deg verdifull innsikt i både potensial og skjulte talenter. Dette gjør at ledere raskt kan sikre at ansatte bruker ferdighetene sine der de trengs mest, og at de utvikler seg best mulig.

SAP SuccessFactors Succession & Development gir også de ansatte mulighet til å opprette og administrere egne mål for personlig utvikling, samtidig som løsningen tilrettelegger for rask læring gjennom målrettede utviklingsplaner og innovative mentorprogrammer. På denne måten vil du både engasjere og motivere dine ansatte til å følge sine utviklingsplaner, og til å nå sine kompetansemål.

Etterfølgerplanlegging og medarbeiderutvikling





NÅR DU HAR FOKUS PÅ ETTERFØLGERPLANLEGGING OG MEDARBEIDERUTVIKLING VIL DU:

- FREMME FAGLIG VEKST OG UTVIKLING
- AVDEKKE OG TETTE KOMPETANSEGAP
- MAKSIMERE KARRIEREMULIGHETER FOR TOPPTALENTER
- BLI ET FØRSTEVALG SOM ARBEIDSGIVER

I TILLEGG ER DET SLIK AT BEDRIFTER MED
SUKSESSFULLE ETTERFØLGERPLANER ER:

1,7X GANGER MER EFFEKTIVE I Å
BEHOLDE DE SOM PRESTERER
BEST

2X GANGER MER EFFEKTIVE I Å
DELE TALENT PÅ TVERS AV
SELSKAPET

50% RASKERE TIL Å OPPNÅ
PRODUKTIVITET FOR INTERNE
VS. EKSTERNE ANSETTELSE

Etterfølgerplanlegging og medarbeiderutvikling





Vi lever av å gjøre HR enkelt

Vi i Sariba har over 20 års erfaring innen HR. Vårt mål er å bidra til varig verdiskapning for kundene våre, blant annet gjennom å levere alt det du trenger innen HR.

Vil du vite mer om hva vi kan hjelpe deg med?

Kontakt:

Cecilie Eckhardt

Sales director

+47 982 24 918

cecilie.eckhardt@sariba.no

scann QR-koden
for mer informasjon



sariba^{HR}